Groapa magică a maeștrilor

On Octombrie 27, 2010

Validează-ți ipotezele cu privire la eficacitatea leadershipului tău prin prisma influenței pe care o exercită ceilalți asupra ta.

În noul roman "Aleph", scriitorul Paulo Coelho povestește următoarea întâmplare:

- Un om a alunecat și a căzut într-o groapă. Un preot trecea pe acolo și omul i-a cerut să-l ajute să iasă la suprafață. Preotul l-a binecuvântat, dar a plecat mai departe. După câteva ore a apărut un medic. Omul a cerut ajutor, medicul s-a mulțumit să-i privească de departe juliturile, să scrie o rețetă și să-i spună să cumpere medicamente din farmacia cea mai apropiată. În fine, a apărut un om pe care nu-l mai văzuse niciodată. Din nou a cerut ajutor, iar străinul a sărit în groapă.

- Şi acum? Suntem amândoi prizonieri aici ! spuse omul.

La care străinul îi răspunde:

- Ba nu. Eu sunt din partea locului și știu cum să ajung sus.

Leadership: Există o corespondență directă între reacția ta de a te simți copleșit de o situație (care servește la depășirea limitelor proprii de competență) și reprosul că nu faci destul pentru a te cunoaște mai bine?

Cu siguranță atragerea oamenilor de partea ta este cel mai profitabil segment al leadershipului pe care dacă îl targhetezi în mod direct vei putea să-ți crești valoarea. Însă, o astfel de operațiune necesită înțelegerea percepțiilor oamenilor, cunoașterea motivațiilor și a comportamentului acestora, abilitatea de a identifica acele atribute care fac din leadershipul tău un loc demn de a fi "vizitat".

Ca să-ți evaluezi progresul trebuie să-ți segmentezi leadershipul astfel: un segment dominat de tine – influența, și un segment dominat de ceilalți oameni – spiritul de solidaritate. Apoi să încerci să te poziționezi în acea zonă în care ei să-și poată manifesta atitudinea plină de grijă și să încerci să o domini. Iar pentru asta trebuie să-ți definești foarte bine planul de atac – să te transformi într-un prizonier și să aștepți să fii eliberat.

Ei bine, un astfel de plan de atac reprezintă exact contrariul modului de gândire dominant în strategiile de leadership. Şi de aceea nu te încurajez să iei în considerare această strategie decât dacă ești absolut sigur de reușita ei.

A te cunoaște mai bine înseamnă să intri mai amănunțit în analiza unei situații care te ajută să evoluezi prin prisma a ceea ce ceea ce ai putea pierde dacă te lași învins de ea.

Liantul care te unește de ceilalți oameni este "groapa" în care aluneci în momentele dificile. Ca să reușești să ieși de acolo mai întâi trebuie să crezi tu în oameni, și apoi să aștepți ca cei care sunt cu adevărat de partea ta să vină te "viziteze" - să ți se alăture și apoi să te ajute să ajungi sus.

Pui la îndoială loialitatea lor? Obținerea unui avantaj substanțial și durabil depinde de capacitatea ta de a atrage segmentul dominat de oameni (cel mai profitabil) demonstrându-ți măiestria în a crea relații eficiente și de durată.

După cum o imagine fotografică este centrată pe un anumit element care să atragă atenția – tot astfel tu trebuie să pui accent pe acel segment de oameni care se apropie de concepțiile și viziunea ta de leadership, și apoi să aduci la același numitor comun pe toți aceia care te-au ales la conducere. Iar acest lucru este uneori foarte greu de realizat dacă nu există acea bunăvoință, acea disponibilitate sufletească și bunătate de ambele părți.

A-ți reproșa că nu te cunoști mai bine înseamnă să îți judeci rolul pe care îl ai de îndeplinit într-o situație în care nu ești dispus să te afirmi ca un om de mare valoare.

Groapa magică a maeștrilor exprimă acea modificare a cursului leadershipului tău. Este una din căile hotărâtoare pentru optimizarea leadershipului tău care îți poate asigura schimbarea pe termen lung a performanțelor tale.

Uneori oamenii te pot ajuta să te ridici mai sus doar dacă îi lași să-și exercite influența asupra ta, doar dacă te lași pe mâna lor ceea ce este riscant deoarece poate degenera în manipulare. Iar dacă îți arăți preocuparea față de ei dar nu faci niciun progres, atunci vei trăi experiența eșecului. Nu te teme dacă ai alunecat în groapă, teme-te ca nu cumva să fii lăsat acolo tocmai de oamenii care te-au ales la conducere - dar care nu ți-au apreciat calitățile.

Te concentrezi pe acele atribute care fac din leadershipul tău un loc demn de a fi "vizitat"? Validează-ți ipotezele cu privire la eficacitatea leadershipului tău prin prisma influenței pe care o exercită ceilalți asupra ta.

Concluzie: Una din abilitățile liderului trebuie să fie aceea de a se menține pe treapta cea mai înaltă a scării valorilor și să urce eventual mai sus, ducând după sine echipa. Acest lucru se poate realiza numai dacă echipa este dispusă să urce împreună cu liderul și mai ales depinde de disponibilitatea ei la schimbarea modului de gândire. Reversul medaliei este firește coborârea pe scara valorilor și chiar căderea în groapă neputinței de unde uneori poți să ieși, sau poți să rămâi definitiv acolo, părăsit de echipă. Foarte rar vei întâlni pe cineva care să te ajute să ieși de acolo.

Source: https://neculaifantanaru.com/groapa-magica-a-maestrilor.html